

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

.....  
 รอบการเลื่อนค่าตอบแทนปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล .....	ตำแหน่ง .....
พนักงานจ้างประเภท .....	สังกัด .....

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับประเมิน	ระดับประเมิน				
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่					
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ					
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ				
๒	มาสาย				
๓	ลากิจ/ลาไปต่างประเทศ				
๔	ลาป่วย				
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์				
๖	ลาคลอดบุตร				
๗	กรณีอื่น ๆ (ระบุ)				
	รวม				

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....
.....
<input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> ตัดค่าตอบแทน <input type="checkbox"/> ลดค่าตอบแทน <input type="checkbox"/> ไล่ออก <input type="checkbox"/> คดีอาญา

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หน.ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา

- ควรเลื่อนค่าตอบแทนได้ร้อยละ.....(ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน) โดยมีระดับผลการประเมิน ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป
- ไม่ควรเลื่อนค่าตอบแทน (ระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนค่าตอบแทน (รวมถึงกรณีไม่เลื่อนค่าตอบแทน โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ถ้ามี)

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา

- เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
- มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมา
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน) ..... ..... .....
ควรเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการฯ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมา
<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้ ..... ..... .....
ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....