



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของ
รัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของ
รัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบ
คณะกรรมการรักษาจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ
ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาได้ องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็น
แนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสี
บัวทอง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย
ของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้ง
การปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้ง
ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ
ตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ตนเอง เครือญาติและ
พวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับ
บัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มี
ความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ)

๒.๑๕ เปิดเผย ชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุมัติการดำเนินการใดๆ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความ
เสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

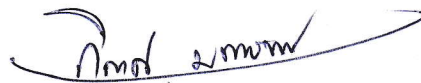
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จรรยาบรรณประมวลจรรยาบรรณ และข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง โดยให้ทุก
หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทองมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ และข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ปฏิบัติตนสอดคล้อง
ตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้ทุกหน่วยงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ผ่าฝืนมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ และข้อกำหนดจรรยาบรรณ
ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคล ต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ต้องปฏิบัติตามประกาศของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง ที่เกี่ยวกับกักการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติ์ บุญประสพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง