

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๖๖๕ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินงานแล้ว
๒.	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๖๖๕ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินงานแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ด้าน พัฒนาเศรษฐกิจพื้นบ้านและการ บริการที่ดีของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสีบัวทองปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อบต.สีบัวทอง จังหวัด มุกดาหาร จังหวัดนครพนม และ จังหวัดสกลนคร	๒๙๐,๐๐๐	๒๖๔,๖๐๐	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๒.	โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง “แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น ที่ถูกต้อง ระเบียบ ข้อบังคับกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาลสำหรับประธานสภา ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรท้องถิ่น ภายหลังปฏิบัติหน้าที่	๓๙๖,๐๐๐	๑๐๗,๗๒๘	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕ ในแผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ บริหารงานสาธารณสุข	๓๙๖,๐๐๐	๒๑๐,๙๖๘	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔.	โครงการอบรมเรื่องการควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ ไฟฟ้าในงานประปา รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖	๓๙๖,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๕.	โครงการมอบโล่ให้ประกาศเกียรติคุณ และรับมอบรางวัลการบำเพ็ญ	๓๙๖,๐๐๐	๔,๔๑๒	๘ กันยายน ๒๕๖๖ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX LNLNE)	๓๐,๐๐	๕,๔๐๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๗.	โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบประปาหมู่บ้านในการจัดการคุณภาพ น้ำอุปโภคบริโภค	๑๐,๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ (๑วัน)	ดำเนินการแล้ว
๘.	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ	๓๙๖,๐๐๐	๑๓,๐๓๒	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๙.	โครงการฝึกอบรมความรู้การป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๕ กันยายน ๒๕๖๖ (๑วัน)	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๑๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครอง	๔๐,๐๐๐	๖,๔๐๘	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงาน ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมิน คุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)	๔๐,๐๐๐	๙,๙๐๘	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๒.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (รหัสหลักสูตร ๖๕๐๑๐๙ - ๖๕) รุ่นที่ ๑๕	๔๐,๐๐๐	๑๓,๔๐๐	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

### ๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ด้านพัฒนาเศรษฐกิจพื้นบ้านและการบริการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อบต.สีบัวทอง จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดนครพนม และจังหวัดสกลนคร	๕๐ คน	ดำเนินการแล้ว
๒.	โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง “แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้อง ระเบียบ ข้อบังคับกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาลสำหรับประธานสภา ฝ่ายบริหารสมาชิกสภาและบุคลากรท้องถิ่น ภายหลังปฏิบัติ งบประมาณ ๑ ปี และการฟื้นฟูอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวที่ได้รับ ผลกระทบจากโควิด ๑๙	๑๑ คน	ดำเนินการแล้ว

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕ ในแผนดำเนินงานจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๔.	โครงการอบรมเรื่องการควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ไฟฟ้าในงานประปา รุ่นที่ ๓ / ๒๕๖๖	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๕.	โครงการมอบโล่ให้ประกาศเกียรติคุณและรับมอบรางวัลการดำเนินงาน	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX LNLNE)	๒ คน	ดำเนินการแล้ว
๗.	โครงการฝึกอบรม เรื่อง เชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบประปาหมู่บ้านในการจัดการคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๘.	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการณาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕”	๒ คน	ดำเนินการแล้ว
๙.	โครงการฝึกอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต	๕๐ คน	ดำเนินการแล้ว
๑๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพปฐมวัย (พัฒนาผู้เรียน) ของสถานศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)	๑ คน	ดำเนินการแล้ว
๑๒.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (รหัสสูตร ๖๕๐๑๐๙ - ๖๕) รุ่นที่ ๑๕	๒ คน	ดำเนินการแล้ว

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ )

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๗
พนักงานจ้างภารกิจ	๗
รวม	๒๔

๕. ปัญหา / อุปสรรค

๑. การโอน/ย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการฝึกอบรมเพราะมีผลต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง
๒. กระบวนการสรรหามีความล่าช้า

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง หรือจัดให้มีการอบรมในรูปแบบออนไลน์
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ในทุกๆด้าน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล และสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลหลังจากมีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
๕. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนได้อย่างเหมาะสม